

Bromin breed inzetbaar

De naam Bromin zal niet bij iedereen associaties oproepen. Bromin is slechts bij een kleine kring van mensen bekend als een bureau dat voornamelijk interim management diensten verleent. Aangezien niet elk bedrijf continu gebruik maakt van deze dienst en een interim manager slechts één á twee opdrachten per jaar vervult, is de klantenkring beperkt in omvang. Bij de oprichting van Bromin werd rekening gehouden met een verschuiving van de aandacht naar andere diensten dan interim management. Vanuit de historie en de persoonlijkheid van de oprichter werd gedacht aan het geven van trainingen en counseling.

De eerste paar weken van een nieuwe opdracht zijn ontzettend leuk. In korte tijd leer je de do's en dont's van een organisatie kennen en kom je tot een analyse van de problemen. Dit leidt over het algemeen tot een plan van aanpak waarin met de opdrachtgever wordt afgesproken wat en hoe de invulling van de

Alle diensten worden aangeboden vanuit een jarenlange ervaring op het gebied van verandermanagement en het opzetten en saneren van afdelingen. Alle facetten vanaf de technische optimalisatie van de bedrijfsprocessen en de bedrijfseconomische invloeden tot de personele aspecten van een reorganisatie behoren tot het ervaringsgebied van de oprichter van Bromin.

Bromin richt zich op management opdrachten en projecten in het bedrijfsleven, overheid en instellingen. Met name voor opdrachten in het kader van reorganisaties en specifieke projecten die buiten de normale bedrijfsvoering vallen is Bromin in te schakelen. Door zijn uitgebreide netwerk en de samenwerking met een aantal andere grotere en kleinere bureaus, is Bromin in staat te voldoen aan bijna elke vraag die u heeft op het gebied van interim management.

Hierbij valt te denken aan technische managers, personeelsmanagers, financiële managers en it managers.

opdracht gaat worden. Dit document wordt ook als basis gebruikt voor de voortgangsgesprekken met de opdrachtgever. Eventuele bijstellingen worden samen afgestemd.

Dat de uitvoering zorgvuldig moet zijn, spreekt voor zich. Elke organisatie heeft zijn eigen aanpak en dus dient de interim manager situationeel te zijn ingesteld. Je moet als trekker of duwer functioneren, maar nooit het contact met de mens in de organisatie verliezen door bijvoorbeeld te hard voor de troepen uit te lopen of een verkeerde managementstijl te hanteren die niet wordt begrepen of gewaardeerd. Resultaatgerichtheid telt wel mee, want zonder resultaat is het gauw gedaan met de opdrachten. Soms is het echter zo dat de oorspronkelijke opdrachtverstrekking een heel andere wordt. Managers van bedrijven lopen niet makkelijk te koop met hun feitelijke problemen en maskeren deze door een ietwat verdraaide opdracht. Eenmaal binnen merk je snel dat de feiten anders zijn en stel je in samenspraak met de opdrachtgever een nieuwe formulering op. Wat ook voorkomt is dat de opdrachtgever zelf het grootste probleem is. Dit vraagt veel van je inschattingvermogen en je tact. Eenmaal uitgesproken waar de schoen wringt, volgt soms een begeleidingstraject van een of meerdere managers.

Van advies tot reorganisatie

Bromin levert echter niet alleen maar interim management diensten. Tijdens de opdrachten wordt vaak gevraagd een quick scan te maken

van de organisatie of een onderdeel daarvan. Dit leidt vaak tot een organisatieadvies en zie, de interimmer wordt de adviseur die ook de implementatie van eventuele verbeteringen kan leiden. Hierbij kan men denken aan optimalisatie van het bedrijfsproces, meer klantgericht gaan werken, van product gestuurd naar procesgestuurd en naar projectmatig werken. Maar ook een reorganisatie of een afslanking van de organisatie als blijkt dat er in de goede jaren te veel vet is blijven zitten. Zo heeft Bromin bedrijven van de rand van de afgrond weten weg te slepen. Een mooi voorbeeld is de aannemer waar Bromin werd gevraagd de waarneming van de bedrijfsleiding voor enkele maanden ter hand te nemen. Tot er een nieuwe vaste man zou worden benoemd was de opdracht, naast de dagelijkse aansturing, de terugrapportage vanuit de uitvoering goed te regelen. Snel bleek onder andere uit deze rapportages dat het bedrijf nagenoeg failliet was. Haast was geboden om erger te voorkomen. Er moest een nieuw bedrijfsplan komen, forse afslanking was nodig, met name in de overhead en onrendabele onderdelen, de achterstand in facturering moest worden ingelopen, schuldeisers moesten worden gerustgesteld, De commerciële aanpak moest worden verbeterd enzovoort,

Achtergrond van de oprichter

Bromin is opgericht door Rinus Brouwer. Deze heeft na zijn studie civiele techniek (afgerond in 1979) veel 'rondgezworven' bij bedrijven via uitzendorganisaties om uiteindelijk in vaste dienst te treden bij een energiebedrijf waar hij zich specialiseerde in alles wat met gas en watervoorziening had te maken. Ingeveerd door zijn voortdurend streven naar verbeteringen in de bedrijfsprocessen is hij toen bedrijfseconomie gaan studeren, heeft een aantal managementopleidingen gevolgd en heeft NIMA-A en B gehaald. Binnen de organisatie heeft hij vele functies gehad en wist zich op te werken tot het hogere management. In deze periode fuseerden de kleine energiebedrijven tot de reuzen van vandaag en Rinus is altijd betrokken geweest bij de vele reorganisaties die hierbij plaatsvonden. Ook van de spanningen die dit met zich meebracht is hij als eindverantwoordelijk manager niet verschoond gebleven. Hier groeide zijn besef van wat wel en wat vooral niet gedaan moet worden. Tevens werd de wens gewekt om meer met zijn kennis en kunde te doen dan enkel binnen het energiebedrijf. Na een management development programma te hebben gevolgd dat werd gegeven door de Erasmus universiteit was het bedrijf waar hij werkte min of meer te klein geworden en besloot hij te starten met Bromin. In de vele interim opdrachten die volgden, kreeg hij onder andere te maken met de vele vormen van conflicten bij bedrijven tussen medewerkers onderling, tussen medewerker en management, tussen bestuur en directie, tussen verschillende bedrijfsafdelingen enz. Om zich verder te kwalificeren in de omgang hiermee ging hij de studie mediation volgen waar de belangstelling voor het fenomeen conflict verder groeide. Dit heeft geleid tot de start van een nieuwe dienst: mediation.



enzovoort. Van een rustige klus werd dit een megaoperatie voor het bedrijf. Resultaat is wel, nu drie jaar later, dat het bedrijf nog steeds bestaat.

Ook mediation

Ieder van ons maakt het mee. Een ruzie. Of het nu op de werkvloer is, thuis, bij de vereniging, een zakelijk conflict, of met de burens.

Als we zelf al geen partij zijn, dan zijn we toch zeker wel eens getuige van een conflict dat uitzichtloos lijkt. Soms leidt dit tot juridische stappen. En als het zover komt, dan gaat dit veel tijd en geld kosten, maar vooral ergernis, frustratie en laten we eerlijk zijn, in veel gevallen zijn er geen winnaars, maar enkel verliezers.

Er is een alternatief dat de laatste jaren veel opgang doet. Mediation. Uit Amerika komen overwaaien, en het betreft zeker geen noviteit zonder toekomst. Inmiddels is ook in Nederland deze vorm van conflictbemiddeling ontdekt en steeds vaker wordt dit instrument ingezet.

Meer en meer verwijzen diverse instanties door naar een mediator. Hierbij valt onder andere te denken aan arbodiensten, gemeenten, artsen, P&O afdelingen, rechtshandhaving en advocatenkantoren. Niet voor niets dat aanvankelijk vooral veel advocaten zich lieten bijscholen om deze dienst

te kunnen aanbieden.

Mediation is een vorm van conflictbemiddeling waarbij de mediator als onafhankelijke derde de partijen helpt weer met elkaar in gesprek te geraken. Door het bevorderen van wederzijds begrip en het zoeken naar gemeenschappelijke belangen worden oplossingen zichtbaar. De mediator neemt geen standpunt in en lost niet zelf het probleem op, maar bevordert de communicatie. Door het samenwerken van de partijen wordt het draagvlak voor de gekozen oplossing(en) groot. Dit levert een win-win situatie op van waaruit de partijen gezamenlijk verder kunnen. Ook op langere termijn.

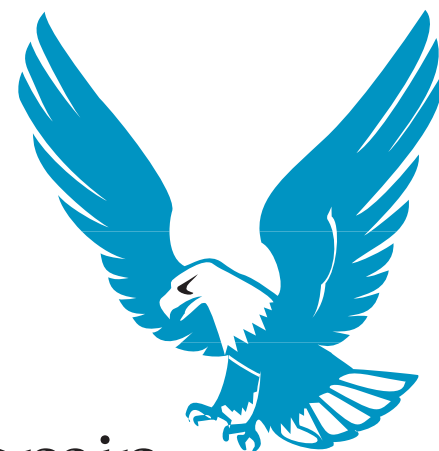
Trainingen

Bromin geeft in company trainingen aan medewerkers en leidinggevenden voor het ontwikkelen van de algemene managementvaardigheden of de kennismaking met nieuwe technieken op het gebied van bijvoorbeeld coachend leidinggeven en empowerment.

Trainingen die er op gericht zijn dat uw bedrijf de ommezwaai naar klantgericht werken met succes zal kunnen maken. Zoals Algemeen management voor middenkader, Projectmatig werken, Delegeren en rapporteren, Integraal management.

Rinus Brouwer

Bromin B.V.
Zilverkarper 9
2318 NC
Leiden
T 071 - 523 10 30
F 071 - 523 11 16
www.bromin.nl
info@bromin.nl



Bromin